e-DORADCA podatkowy

Nr 12/2021

TEMAT NUMERU

Składka zdrowotna w „Polskim Ładzie”

PODATKI

E-faktura od stycznia 2022 r.

KADRY I ZUS

Zmiany w zasiłkach od 2022 r.

WYWIAD

Jak chronić swoje dane osobowe?

elektroniczny serwis klientów biura

BIURO RACHUNKOWE BUF

Wszystkim Klientom, Współpracownikom i Przyjaciołom życzymy pełnych miłości i spokoju Świąt Bożego Narodzenia. Niech Nowy Rok przyniesie Państwu szczęście, a wszystkie podjęte działania zakończą się sukcesem. Niech Bóg Wszechmogący zapewni naszej Ojczyźnie pokój i dobrobyt. Przedsiębiorcom życzymy udanego rozwoju firm, wolności gospodarczej oraz rozwiązań pozwalających płacić niższe podatki.

Tematem bieżącego numeru są zasady rozliczania przedsiębiorców ze składki zdrowotnej przewidziane w „Polskim Ładzie".

Podatników powinna także zainteresować możliwość wystawiania faktur elektronicznych.

Wśród licznych zmian, jakie wprowadzane będą z początkiem 2022 r., w gazecie opisano również te, które dotyczą zasiłków z ZUS.

Biuro Usług Finansowych Sp. z o.o.
Ul. Źródło Marii 25a, 81-573 Gdynia
Tel. kom: +48 515-111-018
www.buf-buf.pl
email: biuro@buf-buf.pl

NEWS

Niektóre dochody związane z kredytami mieszkaniowymi bez PIT

Do końca 2021 r. obowiązuje rozporządzenie dotyczące zaniechania poboru PIT od niektórych dochodów (przychodów) związanych z kredytem mieszkaniowym – korzystne dla kredytobiorców (m.in. dla tzw. „frankowiczów"). W Ministerstwie Finansów trwają prace nad tym, aby obowiązywało ono też w kolejnych latach.

Rozporządzenie z 27 marca 2020 r. w sprawie zaniechania poboru podatku dochodowego od niektórych dochodów (przychodów) związanych z kredytem hipotecznym udzielonym na cele mieszkaniowe (Dz.U. poz. 548) obowiązuje do końca 2021 roku. **Zaniechanie poboru podatku w praktyce oznacza dla podatników zwolnienie od podatku – umorzonych przez banki:**

- **kwot spłat wierzytelności z tytułu kredytów hipotecznych zaciągniętych na własne cele mieszkaniowe lub**
- **wobec których zastosowano ujemne oprocentowanie kredytu.**

Ponieważ rozporządzenie obowiązuje do końca bieżącego roku, to banki nie będą mieć obowiązku wystawienia za 2021 rok rocznych informacji PIT-11 w odniesieniu do przychodów objętych zaniechaniem.

Wobec informacji o planowanym przez sektor bankowy masowym zawieraniu ugód z klientami, którzy mają „kredyty frankowe", w wyniku czego dojdzie do umorzenia części wierzytelności, minister finansów podjął decyzję o przedłużeniu zaniechania poboru PIT na następne lata. Obecnie trwają wstępne prace koncepcyjne nad projektem przepisów. Podstawę prawną do jego wydania stanowi art. 22 Ordynacji podatkowej.

SPIS TREŚCI

3 AKTUALNOŚCI

TEMAT NUMERU

6 Składka zdrowotna w „Polskim Ładzie”

PODATKI

8 E-faktura od stycznia 2022 r.

PRAWO

10 Rejestry działalności na rzecz spółek lub trustów oraz działalności w zakresie walut wirtualnych

DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA

12 Podatkowa część „Polskiego Ładu” gotowa

14 Zmiany w rachunkowości

ZARZĄDZANIE I MARKETING

15 W kryzysie kupuj mądrze

KADRY I ZUS

16 Kiedy przysługuje zasiłek za opiekę nad dzieckiem?

17 Zmiany w zasiłkach od 2022 r.

CIEKAWA INTERPRETACJA

18 Podatek od posiłków dla pracownika

NEWS

19 Nowe uprawnienia administracji skarbowej

WYWIAD

20 Jak chronić swoje dane osobowe?

DORADCA RADZI

22 Obowiązek ewidencji na kasie zaliczek wpłaconych na konto

NIEZBĘDNIK

23 Górne granice stawek podatku od nieruchomości w 2022 roku

AKTUALNOŚCI

PODATKI

NOWE ROZPORZĄDZENIE W SPRAWIE WYSTAWIANIA FAKTUR

Rozporządzenie z dnia 29 października 2021 r. w sprawie wystawiania faktur weszło w życie z dniem 2 listopada 2021 r. Rozporządzenie to nie zawiera zmian merytorycznych, ma charakter techniczny, dostosowujący do zmian ustawowych. Rozporządzenie to określa:

- przypadki, w których faktury mogą zawierać zakres danych węższy niż określony w art. 106e,
- inny sposób przeliczania wykazywanych na fakturach kwot w walutach obcych,
- późniejsze niż określone w art. 106i terminy wystawiania faktur.

ELEKTRONIZACJA EWIDENCJI WYROBÓW AKCYZOWYCH OD 1 STYCZNIA 2023 R.

Rozpoczęcie elektronicznego prowadzenia ewidencji wyrobów akcyzowych zostanie przesunięte na 1 stycznia 2023 r. 29 października 2021 r. Sejm RP uchwalił ustawę o zmianie ustawy o podatku akcyzowym oraz ustawy o zmianie ustawy o podatku akcyzowym oraz niektórych innych ustaw, w której przesuwa się rozpoczęcie elektronicznego prowadzenia ewidencji i innych dokumentacji dotyczących wyrobów akcyzowych i znaków akcyzy na **1 stycznia 2023 roku**. Do tego czasu ewidencje i inne dokumentacje **będą mogły być prowadzone nadal na dotychczasowych zasadach.**

CBR DLA ROZWIĄZANIA PROBLEMÓW TRANSGRANICZNYCH Z VAT

Polska przystąpiła do pilotażu programu VAT UE CBR (*Cross-Border Rulings*). Jest to projekt realizowany przez 18 państw członkowskich Unii Europejskiej. Celem pilotażu jest wyjście naprzeciw oczekiwaniom podatników VAT, którzy planując działania gospodarcze chcieliby mieć pewność w kwestii opodatkowania tej samej transakcji w poszczególnych państwach członkowskich UE.

SKŁADKA ZDROWOTNA OPŁACONA W GRUDNIU OBNIŻY PIT

Przedsiębiorca, który zapłaci w grudniu 2021 r. składkę zdrowotną za ten miesiąc, będzie mógł odliczyć ją od podatku dochodowego na dotychczasowych zasadach, nie obejmą go w tym zakresie przepisy „Nowego Ładu".

PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ

KOLEJNA PODWYŻKA STÓP PROCENTOWYCH NBP

Rada Polityki Pieniężnej ustaliła – od 4 listopada 2021 r. – stopy procentowe NBP na następującym poziomie:

- stopa referencyjna 1,25% w skali rocznej;
- stopa lombardowa 1,75% w skali rocznej;
- stopa depozytowa 0,75% w skali rocznej;
- stopa redyskonta weksli 1,30% w skali rocznej;
- stopa dyskontowa weksli 1,35% w skali rocznej.

NOWELIZACJA O ROZLICZENIACH ŚWIADCZEŃ Z FGŚP

Nowelizacja ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw, zakłada usprawnienie działań wojewódzkich urzędów pracy, na których spoczywa obowiązek rozliczenia i kontroli wsparcia udzielonego przedsiębiorcom i innym podmiotom z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w ramach „tarczy antykryzysowej".

PRAWO

MIESZKANIE BEZ WKŁADU WŁASNEGO

Prezydent RP podpisał ustawę o gwarantowanym kredycie mieszkaniowym. Osoby, które posiadają zdolność kredytową i stać je na spłatę kredytu hipotecznego, ale nie mają oszczędności na tzw. wkład własny, będą wreszcie mogły uzyskać kredyt hipoteczny na budowę domu lub zakup mieszkania.

NOWA NAZIEMNA TELEWIZJA CYFROWA

Konsumenci powinni się przygotować do zmian standardu nadawania, które będą wprowadzane stopniowo od wiosny 2022 r.

Nowy standard nadawania DVBT-2 (m.in. z większą ofertą programów oraz lepszą jakością obrazu i dźwięku) w poszczególnych regionach będzie wprowadzany już od wiosny 2022 r. Po zmianach odbiór programów w starym formacie DVB-T nie będzie już możliwy. Kupując nowy telewizor, warto upewnić się, że będzie on poprawnie odbierać treści nadawane w standardzie DVB-T2 z kodekiem HEVC.

NOWE ŚWIĘTO 27 GRUDNIA

Ustawa o nowym święcie państwowym 27 grudnia, które ma upamiętniać powstanie wielkopolskie, została podpisana przez Prezydenta. Narodowy Dzień Zwycięskiego Powstania Wielkopolskiego – tak bedzie się oficjalnie nazywać nowe święto.

KADRY I ZUS

ŁATWIEJ BĘDZIE ZATRUDNIĆ CUDZOZIEMCA

Sejm w dniu 17 listopada 2021 r. przyjął nowelizację ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw, która zmienia m.in. ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Główne zmiany w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy obejmują:

- **zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców w oparciu o oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.** Praca na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi będzie mogła być wykonywana **przez okres do 24 miesięcy**. Dotyczyć będzie tak jak teraz obywateli 6 państw (Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdawia, Rosja, Ukraina).Nie będzie już 12-miesięcznego okresu „rozliczeniowego", co **umożliwi powierzanie cudzoziemcowi pracy bez przerwy na podstawie kolejnych oświadczeń. Wprowadzone zmiany zmniejszą obciążenia po stronie pracodawców i urzędów a także przyczynią się do zmniejszenia występujących dziś powszechnie braków kadrowych**.

  Nowelizacja wprowadza również uzależnienie wpisu oświadczenia do ewidencji **od zapewnienia przez pracodawcę porównywalnego wynagrodzenia, co ma zapewnić większą ochronę polskiego rynku pracy.**

  Przewidziano też **ułatwienie dla pracodawców polegające na wydłużeniu do 7 dni okresu na poinformowanie powiatowy urząd pracy o rozpoczęciu pracy przez cudzoziemca.**

- **możliwość wprowadzenia ułatwień w zakresie udzielania zezwoleń na pracę i zezwoleń na pobyt czasowy i pracę dla cudzoziemców, którzy będą wykonywać pracę u przedsiębiorców prowadzących działalność o znaczeniu strategicznym dla gospodarki narodowej.** Minister właściwy do spraw gospodarki będzie mógł w drodze rozporządzenia określić listę podmiotów prowadzących działalność o znaczeniu strategicznym dla gospodarki narodowej. Wnioski o udzielenie zezwoleń związanych pracą u przedsiębiorców prowadzących taką działalność byłyby rozpatrywane w pierwszej kolejności.

Główne zmiany w ustawie o cudzoziemcach dotyczą zaś usprawnienie procedur wydawania zezwoleń na pobyt czasowy i pracę oraz wiz.

ZUS PRZEJMIE OBSŁUGĘ PROGRAMU „RODZINA 500+"

Zakład Ubezpieczeń Społecznych stopniowo przejmie wypłatę świadczeń wychowawczych tzw. 500+. Od 1 stycznia 2022 r. ZUS będzie przyjmował wnioski o nowe świadczenia tylko w formie elektronicznej.

Od 2022 r. obsługą programu zajmie się Zakład Ubezpieczeń Społecznych, rodzice będą składać wnioski wyłącznie drogą elektroniczną, a wypłata świadczenia wychowawczego odbywać się będzie bezgotówkowo, na wskazany przez rodziców numer rachunku bankowego.

SPROSTOWANIE

W listopadowym numerze w artykule pt.„Opodatkowanie PCC umowy pożyczki" wkradł się błąd. Oczywiście **co do zasady z tytułu zawartej umowy pożyczki stawka podatku od czynności cywilnoprawnych wynosi obecnie 0,5%**, a nie 2%. Za pomyłkę przepraszamy.

Składka zdrowotna w „Polskim Ładzie”

Od 2022 r. przedsiębiorcy opodatkowani według skali podatkowej albo podatkiem liniowym zapłacą składkę proporcjonalną do dochodu, a opłacający ryczałt od przychodów ewidencjonowanych w wysokości uzależnionej od wielkości uzyskiwanych przychodów.

DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA OPODATKOWANA WEDŁUG SKALI I LINIOWO

W 2022 r. składka na ubezpieczenie zdrowotne dla osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą:

- opodatkowaną **według skali podatkowej** wyniesie **9%** podstawy wymiaru składki (tj. dochodu z działalności gospodarczej),
- opodatkowaną **podatkiem liniowym** wyniesie **4,9%** podstawy wymiaru składki,
- opłacających **podatek z kwalifikowanych praw własności intelektualnej (*IP Box*)** wyniesie **4,9%** podstawy wymiaru składki.

Przy tym kwota składki nie może być niższa niż 9%:

- minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu 1 stycznia roku składkowego (w 2022 r. to **270,90 zł** miesięcznie),
- iloczynu liczby miesięcy w roku składkowym i minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w pierwszym dniu tego roku składkowego, w przypadku składki obliczanej od rocznej podstawy jej wymiaru (w 2022 r. dla pełnego roku składkowego to **3 250,80 zł**).

Rok składkowy to okres od 1 lutego danego roku do 31 stycznia roku następnego.

Roczną podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne dla osób, które prowadzą pozarolniczą działalność gospodarczą opodatkowaną według skali, podatkiem liniowym albo podatkiem *IP Box* – **stanowi dochód z działalności gospodarczej** ustalony za rok kalendarzowy – jako kwota przychodów minus poniesione koszty uzyskania tych przychodów, dodatkowo pomniejszona o kwotę opłaconych w tym roku składek na ubezpieczenia: emerytalne, rentowe, chorobowe i wypadkowe (jeśli nie zostały zaliczone do kosztów uzyskania przychodów).

Jeżeli podstawa wymiaru składki, ustalona jako dochód z działalności gospodarczej, będzie **niższa niż kwota minimalnego wynagrodzenia** (obowiązująca 1 lutego danego roku składkowego) pomnożona przez 12 miesięcy (w przypadku podlegania ubezpieczeniu przez cały rok składkowy), podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne za ten rok składkowy w 2022 r. będzie stanowić kwota **36 120 zł** (12 x 3 010).

Przedsiębiorca wpłaca składkę zdrowotną naliczoną od dochodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym miesiąc, za który opłacana jest składka, pomniejszonego o kwotę składek ZUS.

DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA OPODATKOWANA RYCZAŁTEM

Dla przedsiębiorców opodatkowanych ryczałtem **miesięczna podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne** będzie stanowić:

- kwotę równą **60% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia**, jeśli przychody z działalności osiągnięte od początku roku kalendarzowego, nie przekroczyły kwoty 60 000 zł;
- kwotę **równą przeciętnemu miesięcznemu wynagrodzeniu,** jeżeli przychody z działalności osiągnięte od początku roku kalendarzowego przekroczyły kwotę 60 000 zł, a nie przekroczyły kwoty 300 000 zł;
- kwotę **równą 180% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia**, jeśli przychody z działalności osiągnięte od początku roku kalendarzowego przekroczyły kwotę 300 000 zł.

Roczną podstawę wymiaru składki dla ryczałtowców stanowi:

- iloczyn liczby miesięcy w roku kalendarzowym i kwoty równej 60% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (w sektorze przedsiębiorstw w IV kwartale roku poprzedniego, włącznie z wypłatami z zysku, ogłaszanego przez Prezesa GUS), jeśli osiągnięte przychody z działalności **nie przekroczyły w tym okresie kwoty 60 000 zł;**
- iloczyn liczby miesięcy w roku kalendarzowym i kwoty równej przeciętnemu miesięcznemu wynagrodzeniu, jeżeli osiągnięte przychody z działalności **przekroczyły w tym okresie kwotę 60 000 zł i nie przekroczyły kwoty 300 000 zł;**
- iloczyn liczby miesięcy w roku kalendarzowym i kwoty równej 180% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, jeśli osiągnięte przychody z działalności **przekroczyły w tym okresie kwotę 300 000 zł.**

Zapłacona składka zdrowotna nie będzie podlegała odliczeniu od należnego ryczałtu. Przychody osiągnięte z działalności gospodarczej opodatkowanej ryczałtem (uwzględniane przy ustaleniu podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne) pomniejsza się o kwoty opłaconych składek na ubezpieczenia: emerytalne, rentowe, chorobowe i wypadkowe.

Jeśli przedsiębiorca przez cały poprzedni rok kalendarzowy prowadził działalność gospodarczą, z której przychody były opodatkowane według skali, podatkiem liniowym, podatkiem IP Box lub ryczałtem – może przy określaniu miesięcznej składki zdrowotnej przyjąć **kwotę przychodów uzyskanych w poprzednim roku kalendarzowym, pomniejszoną o kwotę opłaconych w poprzednim roku kalendarzowym składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe, chorobowe i wypadkowe** (jeśli nie zostały zaliczone do kosztów lub odliczone od dochodu). Tak ustaloną miesięczną podstawę wymiaru składki ubezpieczony stosuje przez cały rok kalendarzowy. Po zakończeniu roku ryczałtowiec ma obowiązek wpłacić różnicę.

KARTA PODATKOWA

Przedsiębiorcy opodatkowani w formie karty będą opłacać składkę zdrowotną w wysokości 9% podstawy wymiaru składki stanowiącej kwotę minimalnego wynagrodzenia w danym roku. W 2022 r. minimalne wynagrodzenie wyniesie 3 010 zł, a kwota składki – **270,90 zł**. Zapłacona składka nie będzie podlegała odliczeniu od podatku.

SKŁADKA PRZY KILKU DZIAŁALNOŚCIACH

Jeśli przedsiębiorca prowadzi więcej niż jedną pozarolniczą działalność gospodarczą opodatkowaną według skali podatkowej, podatkiem liniowym albo *IP Box*, **składka na ubezpieczenie zdrowotne jest opłacana od sumy dochodów.**

W przypadku prowadzenia więcej niż jednej pozarolniczej działalności gospodarczej opodatkowanej ryczałtem, dla ustalenia limitu przychodów warunkujących wysokość składki przyjmuje się sumę przychodów z tych działalności.

ZWROT NADPŁACONEJ SKŁADKI

Przedsiębiorcy przysługuje zwrot nadpłaconej składki, jeśli **suma** składek na ubezpieczenie zdrowotne **wpłaconych w ciągu roku jest wyższa od rocznej podstawy wymiaru składki zależnej od formy opodatkowania.**

E-faktura od stycznia 2022 r.

Ustawa z dnia 29 października 2021 r. o zmianie ustawy o podatku od towarów i usług oraz niektórych innych ustaw wprowadza do polskiego systemu prawnego przepisy normujące zasady funkcjonowania Krajowego Systemu e-Faktur (KSeF).

WDROŻENIE KSEF

Zmiany w ustawie o podatku od towarów i usług obejmują m.in.:

- wprowadzenie definicji legalnej terminu „faktura ustrukturyzowana",
- określenie zasad i trybu wystawiania oraz przechowywania faktur ustrukturyzowanych jako fakultatywnych form dokumentowania czynności podlegających opodatkowaniu;
- określenie zasad prowadzenia i funkcjonowania KSeF,
- określenie katalogu podmiotów, które będą mogły korzystać z KSeF,
- określenie zasad korygowania faktur ustrukturyzowanych,
- określenie zasad ustalania podatku do zapłaty oraz zwrotu podatku naliczonego lub zwrotu różnicy podatku w przypadku korzystania z faktur ustrukturyzowanych,
- rezygnację z wymogu umieszczania na fakturze zaliczkowej ceny jednostkowej netto,
- umożliwienie podatnikom wystawiania faktur nie wcześniej niż 60 dnia przed dokonaniem dostawy towaru lub wykonaniem usługi.

Nowelizacja wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2022 r.

W pierwszej fazie wdrażania e-faktury, polscy przedsiębiorcy będą z niej korzystać dobrowolnie. Będzie ona funkcjonowała, jako jedna z dopuszczonych form dokumentowania sprzedaży, obok faktur papierowych i obecnie już występujących w obrocie gospodarczym faktur elektronicznych. **W 2023 r. korzystanie z e-faktury stanie się obligatoryjne.**

Wdrożenie e-faktur to kolejny przykład cyfryzacji usług fiskusa. Ma znacznie ułatwić rozliczanie obrotu pomiędzy przedsiębiorcami oraz przyspieszyć wykrywanie prób wyłudzenia podatku, a przez to zwiększyć bezpieczeństwo uczciwych firm i posłużyć dalszemu zmniejszeniu luki VAT. Korzyści wynikające z tego rozwiązania:

- szybkość: podatnicy wybierający e-fakturę, otrzymają zwrot VAT o 1/3 szybciej – termin zwrotu skróci się dla nich o 20 dni, z 60 na 40;
- bezpieczeństwo: faktura pozostanie w bazie danych MF i nigdy nie ulegnie zniszczeniu czy zaginięciu, nie będzie konieczności wydawania jej duplikatów;
- przyspieszenie obrotu: dzięki działaniu za pośrednictwem bazy ministerstwa, zawsze będziemy mieli pewność, że faktura trafiła do kontrahenta;
- wygoda: e-faktury będą wydawane według jednego wzorca tak, że będą bardzo łatwe w użyciu;
- standaryzacja: wzajemne rozliczenia oraz księgowanie faktur w systemach FK stanie się dużo łatwiejsze;

- mniej obowiązków: podatnik nie będzie musiał przechowywać faktur wystawionych w KSeF, ponieważ będą one przechowywane przez administrację przez okres 10 lat, a więc co do zasady w okresie, w którym większość zobowiązań podatkowych się przedawnia;
- mniej danych do przesłania: podatnik wystawiający faktury w KSeF nie będzie musiał przesyłać na żądanie organów podatkowych struktury Jednolitego Pliku Kontrolnego dla Faktur (JPK_FA). Dane te będą dostępne dla organów podatkowych w KSeF, a zatem ich dodatkowe przesyłanie nie miałoby uzasadnienia.

– „Udostępniając przedsiębiorcom e-fakturę, dołączamy do grona europejskich liderów nowoczesnych e-usług administracji. Polska będzie czwartym krajem UE, który ją wdroży. W 2017 r. zrobiły to Włochy, rok później Hiszpania, a w 2019 Portugalia. E-faktura to nie tylko znaczne ułatwienie dla firm, ale również najbardziej zaawansowany technologicznie sposób zwalczania wyłudzeń VAT" – wyjaśnił wiceminister finansów Jan Sarnowski.

SLIM VAT 2 I ZMIANY W FAKTUROWANIU W RAMACH KSEF

Celem ustawy jest także dalsze **uproszczenie rozliczania podatku od towarów i usług** (VAT). W ramach nowelizacji wdrażającej do polskiego systemu prawnego e-fakturę przewidziane są więc również zmiany w fakturowaniu stanowiące część pakietu SLIM VAT 2. Zmiany w tym zakresie obejmują modyfikację zasad wystawiania faktur korygujących, w tym zmniejszenie liczby elementów takiej faktury, a także faktur zaliczkowych oraz fakultatywnego stosowania duplikatów faktur. Przewidziano:

- brak obowiązku zamieszczania oznaczenia „Duplikat", gdy faktura pierwotna ulegnie zniszczeniu lub zaginie;
- brak obowiązku umieszczania na fakturze korygującej wyrazów „Faktura korygująca" albo „Korekta" oraz wskazywania przyczyny korekty;
- że korekty zbiorcze będą możliwe do poszczególnych pozycji z faktury. Dopuszczalna będzie przez podatnika za dany okres na rzecz jednego odbiorcy, za pomocą faktury korygującej, zarówno korekta faktur poszczególnych dostaw lub usług, jak i korekta wszystkich dostaw lub usług;
- możliwość wcześniejszego wystawienia faktury – zmiana pozwoli podatnikom na wystawianie faktur nie wcześniej niż 60 dnia (zamiast obecnych 30 dni) przed dokonaniem dostawy towaru lub wykonaniem usługi, jak i 60 dnia przed otrzymaniem, przed dokonaniem dostawy towaru lub wykonaniem usługi, całości lub części zapłaty.

W 2023 r. korzystanie z e-faktury stanie się obligatoryjne.

ROBOCZA WERSJA STRUKTURY LOGICZNEJ E-FAKTURY

Ministerstwo Finansów wspólnie z biznesem testuje już nowe rozwiązanie, aby jak najwięcej firm korzystało w pełni z e-faktury w 2022 r.

Aby umożliwić dostosowanie systemów informatycznych do wprowadzanej innowacji, resort finansów opublikował roboczą wersję struktury logicznej e-Faktury (FA_VAT). Opracował ją z uwzględnieniem uwag zgłoszonych podczas konsultacji podatkowych z przedsiębiorcami.

Roboczą wersję struktury FA_VAT udostępniono na stronie Ministerstwa Finansów – Krajowej Administracji Skarbowej w zakładce Krajowy System e-Faktur i na stronie podatki.gov.pl.

Podmioty, które zajmują się rozwojem oprogramowania do fakturowania, mogą wziąć udział w testach Krajowego Systemu e-Faktur. Udział w pilotażu nie wymaga oficjalnego zgłoszenia. W środowisku testowym MF zaleca używanie zanonimizowanych danych.

Rejestry działalności na rzecz spółek lub trustów oraz działalności w zakresie walut wirtualnych

Od 31 października 2021 r. działalność na rzecz spółek lub trustów oraz działalność w zakresie walut wirtualnych stanowią działalność regulowaną. Podmioty prowadzące dotąd taką działalność powinny do 30 kwietnia 2022 r. uzyskać wpis do odpowiedniego rejestru.

KTO MUSI UZYSKAĆ WPIS DO WŁAŚCIWEGO REJESTRU?

W związku z nowelizacją ustawy o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu, działalność na rzecz spółek lub trustów oraz działalność w zakresie walut wirtualnych stała się działalnością regulowaną w rozumieniu przepisów ustawy – Prawo przedsiębiorców.

Obowiązkowi uzyskania wpisu do odpowiedniego rejestru działalności podlegają wszyscy przedsiębiorcy prowadzący tzw. działalność na rzecz spółek lub trustów, która polega na świadczeniu usług polegających na:

- tworzeniu osoby prawnej lub jednostki organizacyjnej nieposiadającej osobowości prawnej,
- pełnieniu funkcji członka zarządu lub umożliwianiu innej osobie pełnienia tej funkcji lub podobnej funkcji w osobie prawnej lub jednostce organizacyjnej nieposiadającej osobowości prawnej,
- zapewnianiu siedziby, adresu prowadzenia działalności lub adresu korespondencyjnego oraz innych pokrewnych usług osobie prawnej lub jednostce organizacyjnej nieposiadającej osobowości prawnej,
- działaniu lub umożliwieniu innej osobie działania jako powiernik trustu, który powstał w drodze czynności prawnej;
- działaniu lub umożliwieniu innej osobie działania jako osoba wykonująca prawa z akcji lub udziałów na rzecz podmiotu innego niż spółka notowana na rynku regulowanym podlegającym wymogom dotyczącym ujawniania informacji zgodnie z prawem Unii Europejskiej lub podlegająca równoważnym standardom międzynarodowym;

oraz wszyscy przedsiębiorcy prowadzący tzw. działalność w zakresie walut wirtualnych, która polega na:

- wymianie pomiędzy walutami wirtualnymi i środkami płatniczymi;
- wymianie pomiędzy walutami wirtualnymi;
- pośrednictwie w wymianach, o których mowa powyżej;
- prowadzeniu rachunków zapewniających osobom uprawnionym możliwość korzystania z jednostek walut wirtualnych, w tym przeprowadzania transakcji ich wymiany.

Ponadto nowelizacja ustawy w dodanym rozdziale 11a nakłada na przedsiębiorców prowadzących działalność na rzecz spółek i trustów oraz na przedsię-

biorców prowadzących działalność w zakresie walut wirtualnych:

1. wymóg niekaralności obejmujący umyślne przestępstwa:
   - przeciwko działalności instytucji państwowych oraz samorządu terytorialnego,
   - przeciwko wymiarowi sprawiedliwości,
   - przeciwko wiarygodności dokumentów,
   - przeciwko mieniu,
   - przeciwko obrotowi gospodarczemu i interesom majątkowym w obrocie cywilnoprawnym,
   - przeciwko obrotowi pieniędzmi i papierami wartościowymi,
   - finansowania przestępstwa o charakterze terrorystycznym,
   - popełnione w celu osiągnięcia korzyści majątkowej lub osobistej lub umyślne przestępstwo skarbowe,
2. wymóg posiadania oraz udokumentowania wiedzy lub doświadczenia związanego z prowadzoną działalnością regulowaną (np. ukończenia odpowiedniego szkolenia albo wykonywania co najmniej przez rok czynności związanych z działalnością regulowaną), który odnosi się do:
   - osób fizycznych prowadzących działalność regulowaną,
   - członków organów zarządzających,
   - osób kierujących wykonywaniem czynności związanych z prowadzeniem działalności regulowanej,
   - beneficjentów rzeczywistych osób prawnych lub jednostek organizacyjnych prowadzących działalność regulowaną, wspólników tych podmiotów, o ile wspólnikom tym powierzono prowadzenie spraw spółki lub są uprawnieni do jej reprezentacji.

W JAKIM TERMINIE TRZEBA UZYSKAĆ WPIS DO REJESTRU?

Podmioty, które aktualnie prowadzą działalność na rzecz spółek lub trustów oraz działalność w zakresie walut wirtualnych, powinny do 30 kwietnia 2022 r. uzyskać wpis do odpowiedniego rejestru.

Natomiast podmioty, które planują rozpoczęcie takiej działalności od 31 października 2021 r. lub później, powinny uzyskać wpis do odpowiedniego rejestru przed rozpoczęciem faktycznego prowadzenia tego rodzaju działalności.

JAK ZŁOŻYĆ WNIOSEK?

Obydwa rejestry (rejestr działalności na rzecz spółek lub trustów oraz działalności w zakresie walut wirtualnych) prowadzi Dyrektor Izby Administracji Skarbowej w Katowicach. Wniosek o wpis do rejestru można złożyć od 31 października 2021 r. wyłącznie w formie elektronicznej za pośrednictwem platformy ePUAP (odpowiednie formularze są tam dostępne).

Wpis do rejestru działalności na rzecz spółek lub trustów podlega opłacie skarbowej w wysokości 616 zł. Potwierdzenie wpłaty dołącza do wniosku o wpis do rejestru. Wpłaty dokonuje się na rachunek bankowy Urzędu Miasta Katowice: PKO BP S.A. o nr 52 1020 2313 2672 0211 1111 1111 (z dopiskiem odpowiednio: „opłata za wpis do rejestru działalności na rzecz spółek lub trustów" albo „opłata za wpis do rejestru działalności w zakresie walut wirtualnych").

Organ właściwy w sprawach ww. rejestrów dokonuje wpisu do odpowiedniego rejestru **w terminie 14 dni** od dnia wpływu kompletnego wniosku o wpis wraz z wymaganym oświadczeniem.

KARA ADMINISTRACYJNA

Zgodnie z nowymi art. 153a i art. 153b ustawy o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu, podmiot prowadzący działalność na rzecz spółek lub trustów albo prowadzący działalność w zakresie walut wirtualnych, który wykonuje tę działalność bez uzyskania wymaganego wpisu do odpowiedniego rejestru, podlega karze pieniężnej w wysokości **do 100 tys. zł.**

Podatkowa część „Polskiego Ładu" gotowa

Prezydent podpisał ustawę o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych oraz niektórych innych ustaw.

NAJWAŻNIEJSZE ROZWIĄZANIA:

- **historyczny wzrost kwoty wolnej od podatku do 30 tys. zł;**
- **wyższy próg podatkowy – podniesiony z ok. 85 tys. zł do 120 tys. zł;**
- **kolejna obniżka stawek ryczałtu m.in. dla inżynierów, zawodów IT, lekarzy;**
- **emerytura bez podatku do 2,5 tys. zł;**
- ***„fair play"* w zakresie składki zdrowotnej;**
- **podatkowy restart gospodarki – pakiet rozwiązań dedykowanych przedsiębiorcom;**
- **podatkowe *fair play* wobec państwa.**

OBNIŻKA PODATKÓW, WSPARCIE SENIORÓW I RODZIN

Kwota wolna od podatku wzrośnie do 30 tys. zł – dla wszystkich uprawnionych do korzystania z niej, niezależnie od zarobków. Niemal 9 mln Polaków przestanie płacić PIT.

Od 2022 r. **wysokość progu podatkowego wzrośnie** o 40% – z ponad 85 tys. zł **do 120 tys. zł**. Podatek o stawce 32% płacić będzie o połowę osób mniej niż obecnie.

Dla lekarzy, dentystów, pielęgniarek, położnych oraz dla inżynierów stawka ryczałtu spadnie z 17% do 14%. Dla informatyków, programistów i innych zawodów z branży IT stawka zmniejszy się z 15% do 12%.

Emeryci i renciści o wyższych świadczeniach zapłacą podatek tylko od kwoty przekraczającej 2,5 tys. zł miesięcznie.

Seniorzy zatrudnieni na etacie, pracujący na zleceniach i przedsiębiorcy (na skali podatkowej, podatku liniowym oraz rozliczający się ryczałtem), którzy, mimo osiągnięcia uprawnień do emerytury, zrezygnują z jej pobierania i będą dalej aktywni zawodowo, będą mogli skorzystać z **PIT-0 dla seniora**. Pracujący seniorzy, którzy nie pobierają emerytury, będą płacić podatek dopiero po przekroczeniu 115 528 zł zarobków (30 tys. zł kwoty wolnej + 85 528 zł ulgi).

Rodzice korzystający z ulgi na dzieci będą mogli skorzystać ze zwiększonego limitu zwrotu ulgi i otrzymać zwrot do wysokości zapłaconych składek na ubezpieczenia społeczne oraz zapłaconych składek zdrowotnych.

Wprowadzony zostanie też **PIT-0 dla rodzin 4+**. Rozwiązanie dotyczy rodziców, którzy wychowują co najmniej 4 dzieci.

Preferencje podatkowe dla osób samotnie wychowujących dzieci będą polegały na odliczeniu od podatku kwoty 1 500 zł, tj. kwoty wyższej od obecnej korzyści (wynoszącej średnio 1 154 zł), którą uzyskuje osoba samotnie wychowująca dzieci.

ULGI DLA FIRM

„Polski Ład" oznacza **wzmocnienie inwestycji i ekspansji** – to:

- ulga B+R wspierająca prace koncepcyjne nad nowym produktem;
- ulga na prototyp, wspomagająca przeniesienie pomysłu na język praktyki i produkcji;
- ulga na zatrudnienie innowacyjnych pracowników, ułatwiająca konkurowanie o specjalistów o kluczowych umiejętnościach i kompetencjach;
- ulga na robotyzację, która ułatwi otwarcie dedykowanej towarowi linii produkcyjnej;
- ulga IP Box, która zmniejszy obciążenie na etapie jego sprzedaży;
- ulga na IPO wraz z ulgą na inwestycje w giełdowych debiutantów ułatwią polskim firmom wejście na giełdę i znalezienie potrzebnych im inwestorów;
- ulga konsolidacyjna kierowana do firm, które poprzez połączenie się z innym podmiotem zdecydują się na uratowanie np. swojego kontrahenta, dostawcy lub innego biznesu potrzebującego wsparcia;
- ulga na ekspansję, dzięki której wydatki na poszukiwanie nowych rynków dla polskich produktów będą mogły zostać odliczone 2 razy;
- atrakcyjne podatkowo zasady inwestowania za pośrednictwem Venture Capital, które będą zachętą do lokowania kapitału w innowacyjne polskie przedsiębiorstwa i start-upy;
- uatrakcyjnienie estońskiego CIT-u. Ustawa zniesie limit przychodowy i dopuści do Estońskiego CIT spółki komandytowe i komandytowo-akcyjne, proste spółki akcyjne i spółdzielnie (te ostatnie – w zakresie tzw. funduszu inwestycyjnego). Zniknie też opodatkowanie na wejściu i na wyjściu. Ważną zmianą jest również obniżenie efektywnego opodatkowania małych CIT-owców PIT-em i CIT-em z 25 do 20%.

„Polski Ład" ma pomóc w **przyciągnięciu do Polski kapitału i inwestorów** strategicznych - poprzez:

- *Investor Desk* – wszystkie sprawy dotyczące strategicznych inwestycji załatwiane będą w jednym okienku (przez Ministerstwo Finansów), z jednym negocjatorem i w oparciu o jedną decyzję;
- „Interpretację 590" dla inwestora, czyli jedną, wystawianą przedsiębiorcy przez Ministra Finansów interpretację, określającą całość konsekwencji podatkowych planowanej inwestycji;
- możliwość objęcia VAT usług finansowych – to zachęta dla korporacji do inwestowania w Polsce. Oprócz tego będą też atrakcyjne warunki do funkcjonowania grup holdingowych. W Polsce zaczną działać tzw. grupy VAT.
- program repatriacji kapitału – dedykowany Polakom, którzy mieszkają poza granicami kraju. Obywatele Polski i osoby dysponujące Kartą Polaka, które przez minimum trzy lata mieszkały i pracowały za granicą i które zdecydują się na powrót do kraju, skorzystają z ulgi PIT-0 dla powracających, w wyniku działania której przez 4 lata od powrotu do Polski będą płacili niższy podatek dochodowy.
- ulgę sponsoringową – która ma być zachętą do powrotu dla przedsiębiorców oraz dla wybitnych przedstawicieli nauki, kultury czy sportu. To ulga dla podatników wspierających działalność sportową, kulturalną oraz szkolnictwo wyższe i naukę. Ulga będzie polegała na możliwości dodatkowego odliczenia od podstawy opodatkowania (podstawy obliczenia podatku) 50% wydatków poniesionych na określone cele.

PODATKOWE *FAIR PLAY* WOBEC PAŃSTWA

Pracownik, który zgłosi nieprawidłowość, nie będzie musiał płacić zaległych podatków za zatrudnianie go „na czarno". Od 2022 r. to pracodawcy – w razie ujawnienia tych nieprawidłowości – będą płacić niezapłacone podatki i składki za pracownika i nie zaliczą ich do podatkowych kosztów. Będą też zaliczać do swoich przychodów, za każdy miesiąc, w którym zostało stwierdzone nielegalne zatrudnienie, równowartość minimalnego wynagrodzenia.

Zostanie też m.in. wprowadzony tzw. podatek od wielkich koncernów.

Zmiany w rachunkowości

Ustawa z dnia 14 października 2021 r. o zmianie ustawy o rachunkowości oraz niektórych innych ustaw dostosowuje przepisy prawa z zakresu sprawozdawczości i rewizji finansowej do nowych możliwości technologicznych.

ZMIANY W USTAWIE O RACHUNKOWOŚCI

Nowelizacja zakłada **wprowadzenie jednolitego formatu elektronicznego sprawozdania finansowego oraz sprawozdania z działalności dla emitentów** (format XHTML) oraz dla pozostałych jednostek stosujących Międzynarodowe Standardy Sprawozdawczości Finansowej (format XHTML lub inny przeszukiwalny). Celem tego rozwiązania jest ujednolicenie przepisów ustawy o rachunkowości z prawem UE oraz zwiększenie użyteczności sprawozdań finansowych czy sprawozdań z działalności (możliwość automatycznego przeszukiwania dokumentu oraz porównania, analizowania i interpretowania danych).

Uproszczone będą zasady podpisywania sprawozdań finansowych – możliwość podpisania elektronicznego sprawozdania finansowego oraz sprawozdania z działalności przez jednego członka zarządu wieloosobowego, po uprzednim upoważnieniu przez pozostałych członków zarządu. Celem przepisu jest wprowadzenie uproszczeń dla jednostek kierowanych przez zarząd wieloosobowy. Odpowiedzialność zarządu i elektroniczna forma sprawozdań pozostaną bez zmian.

Nowelizacja zakłada **wprowadzenie możliwości niesporządzania skonsolidowanych sprawozdań finansowych przez alternatywne spółki inwestycyjne.**

ZMIANY W USTAWIE O BIEGŁYCH REWIDENTACH, FIRMACH AUDYTORSKICH ORAZ NADZORZE PUBLICZNYM

Nowelizacja **wprowadza przepisy pozwalające na większe wykorzystanie technologii informatycznych w działalności Polskiej Agencji Nadzoru Audytowego** – kontrole zdalne w firmach audytorskich staną się podstawowym rodzajem kontroli, sprawy związane z prowadzeniem listy firm audytorskich będą załatwiane za pomocą systemu teleinformatycznego, wpłynie to na efektywność i zmniejszenie kosztów.

Przewidziano też **doprecyzowanie i uzupełnienie przepisów dotyczących odbywania posiedzeń zdalnych oraz podejmowania uchwał w trybie obiegowym** – szybsze rozpatrywanie spraw.

Nowe przepisy **doprecyzowują sytuację, w której nie dochodzi do naruszania tajemnicy zawodowej biegłego rewidenta**.

Nowelizacja zakłada też **doprecyzowanie przepisów dotyczących sprawozdania z badania sprawozdań finansowych.**

Zmiany w innych ustawach służą dostosowaniu do nowelizowanych przepisów.

Uproszczenia dotyczące podpisywania sprawozdań finansowych będą miały zastosowanie od 1 stycznia 2022 r. Zasady składania sprawozdań finansowych i dokumentów w nowym formacie do KRS będą obowiązywać od 1 czerwca 2022 r. Pozostałe przepisy wejdą w życie 14 dni od dnia ogłoszenia ustawy.

W kryzysie kupuj mądrze

Trwa szał zakupowy, ale prawdziwe żniwa przed nami. Jednak przez globalne problemy z zerwanymi łańcuchami dostaw sklepy mają braki towarów i opóźnienia w zaopatrzeniu. Może to okazja do refleksji, by kupować mądrzej i nie dać się oszukać?

SZTUCZNE POTRZEBY I KŁOPOTY NA RYNKU

Ze względu na ilość reklam i różne kanały dystrybucji, formaty reklamowe obecnie niezwykle szybko się przeobrażają i zmieniają technicznie. Do młodzieży głównie trafia się poprzez media społecznościowe, jest to krótki i dynamiczny przekaz, w który angażuje się znane osoby ze świata show-biznesu czy filmu. Z kolei osoby starsze mimo wszystko często poszukują w reklamie informacji, stawiają na „autorytety" (np. lekarzy). Jednak, aby przekonać do swojego produktu czy usługi obie te grupy, trzeba wyjść ze skutecznym komunikatem.

Back Friday, Cyber Monday i coraz bardziej popularny tzw. Dzień Singla. Co łączy te hasła? Kreowanie potrzeb, tworzenie mniej lub bardziej prawdziwych promocji, a przede wszystkim napędzanie konsumpcjonizmu. Za nami gorące dni wyprzedaży, ale boom sprzedażowy to ostatnie tygodnie przed świętami oraz kilka dni przed Sylwestrem. Branża handlowa zbiera finansowe żniwa, ale w tym roku ma też więcej wyzwań. Pandemia COVID-19 zerwała ogólnoświatowe łańcuchy dostaw. Według ekonomistów, kłopot z dostępnością dotkliwie odczuwa branża sprzętów elektronicznych, m.in. ze względu na braki chipów. Problemy odnotowują już zwłaszcza małe i średnie firmy, w tym e-sklepy.

WYDAJEMY W SIECI

Problem z zaopatrzeniem, jaki mają sklepy internetowe, wynika z tego, że z roku na rok coraz więcej kupujemy wirtualnie. Według raportu Krajowego Rejestru Długów, aż ponad 80 proc. Polaków w wieku 18-34 lat sięga w Internecie po płatności online i bankowość mobilną. Z usług finansowych grupa ta korzysta najczęściej za pośrednictwem banków, e-sklepów i platform sprzedażowych. Ten odsetek maleje wraz ze wzrostem wieku ankietowanych.

BY NIE ŻAŁOWAĆ...

Jest kilka prostych zasad, które chronią konsumenta przed błędami w czasie, gdy wszystko „jest w promocji" i „się opłaca". Przede wszystkim warto przewidywać konsekwencje, czyli w szale zakupów nie brać żadnych kredytów ani pożyczek. To kategoria usług i ofert, które są nam prezentowane przez banki w okresie świątecznym, a mają zapewnić nam wystawne święta i tzw. wymarzone prezenty; ale prawda jest taka, że kredyt zostaje z nami na cały rok albo i dłużej. Ekonomiści w tym czasie alarmują: nie warto zapożyczać się na dobra konsumpcyjne. Drugą podstawową zasadą jest nieuleganie emocjom w sklepie. Najlepiej obejrzyj przedmiot, ochłoń, wróć do domu, porównaj ceny i zastanów się, czy naprawdę ta rzecz jest Ci potrzebna i czy masz na to wystarczające środki. W ciągu roku też są zniżki, kupony i promocje.

OSZUŚCI NIE MAJĄ CZASU NA ŚWIĘTOWANIE

Na koniec przestroga. KNF ostrzega przed oszustami, którzy na portalach sprzedażowych mogą wyłudzać zdjęcia z dowodu, a nawet selfie, które posłużą im do kradzieży tożsamości, np. do weryfikacji na giełdzie krypto. Komisja alarmuje użytkowników sieci, by czasie wzmożonej przed świętami aktywności zakupowej, nie dać się nabrać i nie przekazywać takich danych oszustom.

Kiedy przysługuje zasiłek za opiekę nad dzieckiem?

Osoba objęta ubezpieczeniem chorobowym ma prawo do zasiłku w razie konieczności opieki nad chorym dzieckiem bądź poddanym izolacji lub kwarantannie, albo też nad zdrowym dzieckiem do 8 lat z powodu niespodziewanego zamknięcia placówki, do której dziecko uczęszcza.

Jeśli rodzic musi zaopiekować się **chorym dzieckiem** i lekarz wystawi mu zaświadczenie lekarskie, to ma prawo do zasiłku opiekuńczego – maksymalnie przez:

- 60 dni w roku kalendarzowym – jeśli opieki wymaga chore dziecko (też z niepełnosprawnością) w wieku do 14 lat,
- 14 dni w roku kalendarzowym – jeżeli opieki wymaga chore dziecko w wieku powyżej 14 lat,
- 30 dni w roku kalendarzowym – jeśli opieki wymaga chore dziecko z niepełnosprawnością w wieku 14-18 lat.

Rodzic ma także prawo do zasiłku opiekuńczego z powodu **konieczności opieki nad dzieckiem, które zostało poddane kwarantannie lub izolacji domowej** w takim samym wymiarze jak w przypadku opieki nad chorym dzieckiem.

Ponadto zasiłek opiekuńczy można otrzymać w przypadku **konieczności opieki nad zdrowym dzieckiem w wieku do 8 lat** w sytuacjach ściśle określonych w przepisach, m.in. w razie nieprzewidzianego zamknięcia (tzn. gdy ubezpieczony dowiedział się o nim w terminie krótszym niż 7 dni przed) żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola lub szkoły, do których uczęszcza dziecko. Zasiłek opiekuńczy taki przysługuje maksymalnie przez 60 dni w roku kalendarzowym.

Zasiłek opiekuńczy przysługuje, pod warunkiem, że nie ma innych osób, które są we wspólnym gospodarstwie domowym i mogą zapewnić opiekę dziecku. Nie dotyczy to jednak opieki nad chorym dzieckiem w wieku do 2 lat – w takiej sytuacji zasiłek przysługuje nawet wtedy, gdy inni członkowie rodziny mogliby zapewnić dziecku opiekę.

Za członka rodziny, który jest we wspólnym gospodarstwie domowym i może zapewnić opiekę dziecku, nie uważa się: osoby całkowicie niezdolnej do pracy; osoby chorej; osoby, która ze względu na wiek jest niesprawna fizycznie lub psychicznie; osoby, która prowadzi gospodarstwo rolne; pracownika odpoczywającego po pracy na nocnej zmianie; osoby, która prowadzi działalność pozarolniczą; osoby niezobowiązanej do sprawowania opieki na podstawie przepisów Kodeksu rodzinnego i opiekuńczego, jeśli odmawia tej opieki.

Łączny okres wypłaty zasiłku opiekuńczego z powodu opieki nad dziećmi i innymi członkami rodziny nie może przekroczyć 60 dni w roku kalendarzowym. Gdy zaś opieka dotyczy wyłącznie dzieci z niepełnosprawnością (w wieku od 8 do 18 lat, a gdy są chore – od 14 do 18 lat) i innych chorych członków rodziny (w wieku od 14 lat), łączny okres wypłaty zasiłku wynosi maksymalnie 30 dni.

Zmiany w zasiłkach od 2022 r.

Od 1 stycznia opóźnienie w opłacaniu składek przez przedsiębiorcę nie będzie już przeszkodą w uzyskaniu zasiłku chorobowego. Zmieni się też m.in. wysokość świadczenia za czas pobytu w szpitalu i okres pobierania zasiłku po ustaniu ubezpieczenia.

Nowe przepisy przewidują:

- **prawo do świadczeń mimo spóźnienia w opłacaniu składek.** Dobrowolne ubezpieczenie chorobowe nie ustanie z powodu nieterminowego opłacenia składek. Przedsiębiorcy będą więc mogli otrzymać świadczenia z ubezpieczenia chorobowego także, gdy opłacą składki później – bez składania do ZUS wniosków o wyrażenie zgody na opłacenie składek po terminie. Nowe przepisy umożliwią nabycie prawa do zasiłku osobom, które będą niezdolne do pracy w okresie, za który będą miały zaległości z tytułu składek w kwocie wyższej niż 1% minimalnego wynagrodzenia (w 2022 r. – 30,10 zł) – o ile spłacą zadłużenie w ciągu 6 miesięcy. Przeszkodą w wypłacie zasiłku nie będzie zaś zadłużenie do 1% minimalnego wynagrodzenia.
- **wyższy zasiłek za pobyt w szpitalu.** Od nowego roku miesięczny zasiłek chorobowy za okres pobytu w szpitalu wyniesie co do zasady 80% podstawy wymiaru zasiłku (teraz 70%).
- **nie trzeba będzie ustalać podstawy wymiaru zasiłku na nowo**, jeśli między okresami pobierania zasiłków (bez względu na ich rodzaj) nie było przerwy albo przerwa była krótsza niż miesiąc kalendarzowy.
- **prostsze zasady ustalania okresu zasiłkowego.** Okres zasiłkowy wynosi standardowo 182 dni i określa łączny czas, przez który można pobierać zasiłek chorobowy. Do tego okresu zasiłkowego wlicza się wszystkie nieprzerwane okresy niezdolności do pracy. Obecnie, gdy są przerwy w niezdolności do pracy, do okresu zasiłkowego wlicza się poprzednią niezdolność do pracy, o ile jest ona spowodowana tą samą chorobą, a przerwa nie przekracza 60 dni. Od nowego roku nie będzie miała znaczenia przyczyna niezdolności do pracy przed i po przerwie. Jednak do okresu zasiłkowego nie będą wliczane okresy niezdolności do pracy przypadające przed przerwą wynoszącą do 60 dni, jeśli po przerwie niezdolność do pracy wystąpi w trakcie ciąży.

Nowe przepisy przewidują m.in. prawo do świadczeń mimo spóźnienia w opłacaniu składek.

- **krótszy okres zasiłku po ustaniu ubezpieczenia.** Zasiłek chorobowy po ustaniu ubezpieczenia będzie można pobierać do 91 dni. Ta zasada nie będzie dotyczyła osób chorych na gruźlicę, niezdolnych do pracy w okresie ciąży bądź wskutek poddania się niezbędnym badaniom lekarskim przewidzianym dla kandydatów na dawców komórek, tkanek i narządów oraz zabiegowi pobrania komórek, tkanek i narządów. Osoba, która wykorzysta zasiłek chorobowy przez maksymalny okres, a nadal będzie niedolna do pracy, będzie mogła, tak jak teraz, wystąpić o świadczenie rehabilitacyjne – na maksymalnie 12 miesięcy, jeśli rokuje odzyskanie zdolności do pracy po dalszym leczeniu lub rehabilitacji.
- **macierzyński w razie śmierci pracodawcy.** Prawo do zasiłku macierzyńskiego do dnia porodu uzyskają kobiety, które urodzą dziecko po ustaniu ubezpieczenia, jeśli ubezpieczenie to ustanie z powodu śmierci pracodawcy.

Podatek od posiłków dla pracownika

Od firmowego obiadu należy jednak zapłacić podatek dochodowy – tak wynika z interpretacji indywidualnej Dyrektora KAS z 17 września br. (nr 0113-KDIPT2-3.4011.514.2021.4.NM) w zakresie obowiązków płatnika w związku z finansowaniem posiłków dla pracowników.

Organ wyjaśnił w niej, że **kwota dofinansowania przez pracodawcę posiłków na rzecz pracowników, którzy mają większy wydatek kaloryczny, stanowi dla nich przychód z tytułu nieodpłatnego świadczenia** w świetle art. 11 ust. 1 w związku z art. 12 ust. 1 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych (PIT), podlegający opodatkowaniu. Od niego pracodawca – jako płatnik – jest obowiązany obliczyć, pobrać i odprowadzić do właściwego urzędu skarbowego zaliczkę na podatek dochodowy na zasadach wynikających z art. 31 i art. 38 ustawy o PIT.

W interpretacji wskazano, iż nieodpłatnym świadczeniu, mającym cechy przychodu podlegającego opodatkowaniu podatkiem dochodowym, można mówić w sytuacji, gdy:

- podmiot, na rzecz którego dokonywane jest tego rodzaju świadczenia, odnosi korzyść, a więc musi zaistnieć u niego trwałe przysporzenie majątkowe;
- korzyść ta musi zostać odniesiona kosztem innego podmiotu, a więc powinna istnieć możliwość ustalenia kto poniósł ekonomiczny ciężar owego przesunięcia majątkowego,
- korzyść musi mieć konkretny wymiar finansowy,
- świadczenie musi mieć nieodpłatny charakter. Nie może ono zatem wiązać się z jakimkolwiek ekwiwalentem ze strony podatnika. Nie ma przy tym znaczenia, czy ów ekwiwalent pozostaje w ekonomicznej równowadze ze świadczeniem. Jeżeli podmiot zobowiązany jest do jakiegokolwiek świadczenia wzajemnego, choćby miało ono wymiar symboliczny nie można mówić o nieodpłatnym świadczeniu.

Trybunał Konstytucyjny w wyroku z 8 lipca 2014 r., sygn. akt K 7/13, stwierdził, że za przychód pracownika z tytułu "innych nieodpłatnych świadczeń", o których mowa w art. 12 ust. 1 i art. 11 ust. 1 ustawy o PIT, mogą być uznane takie świadczenia, które:

- po pierwsze, zostały spełnione za zgodą pracownika (skorzystał z nich w pełni dobrowolnie),
- po drugie, zostały spełnione w jego interesie (a nie w interesie pracodawcy) i przyniosły mu korzyść w postaci powiększenia aktywów lub uniknięcia wydatku, który musiałby ponieść,
- po trzecie, korzyść ta jest wymierna (również w postaci zaoszczędzenia wydatku) i przypisana indywidualnemu pracownikowi (nie jest dostępna w sposób ogólny dla wszystkich podmiotów).

TK podkreślił, że „inne nieodpłatne świadczenia" na rzecz pracownika mogą być uznane za jego dochód w rozumieniu ustawy o PIT tylko pod warunkiem, że rzeczywiście spowodowały zaoszczędzenie przez niego wydatków.

Dyrektor KAS zauważył, że koszty wyżywienia pracownik musi ponosić niezależnie od tego, czy jest w pracy, czy w domu. Zatem wartość dofinansowania posiłku jest wydatkiem ponoszonym przez pracodawcę w interesie pracownika i w ten sposób stanowi dla pracownika korzyść.

Nowe uprawnienia administracji skarbowej

„Polski Ład" przewiduje np. nowe uprawnienia Krajowej Administracji Skarbowej (KAS). Jeśli zadłużenie wobec fiskusa przekroczy 10 tys. zł, będzie mogła zostać wydana decyzja o zajęciu majątku należącego do podatnika.

Nowelizacja przewiduje wprowadzenie nowego narzędzia w ustawie o postępowaniu egzekucyjnym w administracji. W toku kontroli celno-skarbowej funkcjonariusz KAS uzyska **prawo do tymczasowego zajęcia ruchomości** na poczet prowadzonej egzekucji administracyjnej, jeżeli dochodzone należności pieniężne będą przekraczać łącznie 10 tys. zł. Tymczasowemu zajęciu ruchomości mają podlegać ruchomości zobowiązanego znajdujące się w jego władaniu, jak też we władaniu innej osoby. Zbycie rzeczy nie będzie miało wpływu na zajęcie.

Tymczasowe zajęcie ruchomości nie będzie mogło trwać dłużej niż 96 godzin od chwili podpisania protokołu tymczasowego zajęcia ruchomości przez funkcjonariusza. Tymczasowe zajęcie nie zostanie dokonane, gdy zobowiązany okaże dowody wskazujące na zapłatę należności lub nieistnienie obowiązku zapłaty. Jest to jedyny środek ochrony przed czynnością funkcjonariusza. Nie przewidziano żadnego środka zaskarżenia samego tymczasowego zajęcia. Dopiero zatwierdzenie tymczasowego zajęcia przez naczelnika urzędu skarbowego da prawo zobowiązanemu do złożenia zażalenia na postanowienie organu egzekucyjnego, a potem skargi do sądu administracyjnego.

Przewidziano **nową formę kontroli w postaci nabycia sprawdzającego.**

Nabycie sprawdzające dotyczyć będzie wyłącznie faktycznego sprawdzenia wywiązywania się przez sprawdzanego z obowiązków ewidencjonowania przy zastosowaniu kasy rejestrującej i wydawania paragonów fiskalnych – poprzez dokonanie przez organ podatkowy zakupu towaru lub usługi. Ta tajna czynność nie będzie miała charakteru kontroli podatkowej ani kontroli celno-skarbowej. Będzie miała charakter odformalizowany. Nie będzie to wyłączać prawa organu do przeprowadzenia później kontroli celno-skarbowej lub kontroli podatkowej.

Czynność kontrolna może skończyć się notatką (brak naruszeń) lub mandatem i protokołem (stwierdzenie naruszenia). Towar nabyty w toku nabycia sprawdzającego, w tym paragon fiskalny – jeśli taki został wydany – ma podlegać niezwłocznie zwrotowi, zgodnie z zasadą obustronnego zwrotu towaru i uiszczonej przez sprawdzającego ceny.

Przewidziano także **nowe uprawnienie dla szefa KAS**. Będzie on mógł informować podatników o ryzyku występowania w obrocie towarami lub usługami dostarczanymi do podatnika bądź kontrahenta tego podatnika co najmniej jednego dostawcy, który może pełnić rolę znikającego podatnika. Wysłanie takiego ostrzeżenia będzie fakultatywne – zależnie od uznania szefa KAS. Podatnik nie będzie mógł wnioskować o wydanie takiej informacji dla siebie. W informacji ostrzegającej o ryzyku występowania co najmniej jednego dostawcy, który może być znikającym podatnikiem, szef KAS może ujawniać dane kontrahenta, co nie narusza przepisów o tajemnicy skarbowej.

Jak chronić swoje dane osobowe?

Co stanowi, a co nie stanowi danych osobowych?

Ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych, czyli RODO, określa, że danymi osobowymi są wszelkie informacje dotyczące zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osoby fizycznej. Natomiast osobą możliwą do zidentyfikowania jest taka, której tożsamość można określić bezpośrednio lub pośrednio w szczególności na podstawie identyfikatora takiego jak imię i nazwisko, numer identyfikacyjny, dane o lokalizacji, identyfikator internetowy lub jeden bądź kilka szczególnych czynników określających fizyczną, fizjologiczną, genetyczną, psychiczną, ekonomiczną, kulturową lub społeczną tożsamość osoby fizycznej.

Adam Sanocki
Rzecznik Prasowy
Urzędu Ochrony
Danych Osobowych

RODO wyróżnia tzw. dane zwykłe, takie jak np. imię, nazwisko, adres zamieszkania, data i miejsce urodzenia, numer telefonu, wykonywany zawód, wizerunek. Oprócz nich, są też szczególne kategorie danych osobowych (tzw. dane wrażliwe), wymienione w art. 9 rozporządzenia. Są to dane ujawniające pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych, dane genetyczne, dane biometryczne w celu jednoznacznego zidentyfikowania osoby fizycznej, dane dotyczące zdrowia, seksualności lub orientacji seksualnej.

Danymi osobowymi nie będą pojedyncze informacje o dużym stopniu ogólności, np. nazwa ulicy i numer domu czy sama wysokość wynagrodzenia. Informacje te będą jednak stanowić dane osobowe wówczas, gdy zostaną zestawione z innymi dodatkowymi informacjami, które w konsekwencji można odnieść do konkretnej osoby.

Jakie prawa daje zainteresowanym RODO?

RODO daje nam wiele praw, z których możemy korzystać, by chronić swoje dane, ale i mieć większą świadomość na temat tego, co się z nimi dzieje.

Przede wszystkim każdy ma prawo do bycia poinformowanym o operacjach przetwarzania. Dlatego powinniśmy wiedzieć, kto, na jakiej podstawie i po co przetwarza nasze dane osobowe. Firma bądź instytucja, która nimi dysponuje, powinna nas

o tym poinformować, a wszelkie informacje związane z przetwarzaniem naszych danych powinny być sformułowane jasnym i zrozumiałym językiem.

Jeżeli administrator informuje nas, że dane są wykorzystywane w celach marketingowych, to możemy się temu sprzeciwić. Nie może on wówczas wykorzystywać naszych danych do takich celów.

W przypadku gdy podstawą przetwarzania danych jest wyrażona przez nas zgoda, mamy prawo w dowolnym momencie ją wycofać i nie może to rodzić dla nas żadnych negatywnych konsekwencji.

Na jakich zasadach można stosować monitoring wizyjny w przedsiębiorstwie?

Monitoring wizyjny jest inwazyjną formą przetwarzania danych osobowych i potrzeba jego stosowania powinna podlegać szczególnej weryfikacji przez administratora stosowania i konieczności zabezpieczenia oraz kontroli przez organy kontrolne. Stosowanie monitoringu wizyjnego jako formy nadzoru nad osobami, których dane dotyczą, wiąże się z przetwarzaniem danych osobowych wszystkich obserwowanych osób.

Celami przetwarzania danych mogą być np.: zapewnienie bezpieczeństwa pracowników, ochrona mienia czy kontrola produkcji. Obszar nadzoru powinien obejmować głównie teren zakładu pracy lub teren wokół zakładu pracy – zgodnie z zasadami ograniczenia celu i minimalizacji danych.

Decydując się na montaż systemu monitoringu, administrator – po przeanalizowaniu, czy korzyści z instalacji monitoringu przeważają nad jego niepożądanymi skutkami – powinien pamiętać o istnieniu tych przestrzeni, w których monitoring jest niedopuszczalny. Kodeks pracy wprost wskazuje, że monitoring nie może obejmować pomieszczeń sanitarnych, szatni, stołówek oraz palarni lub pomieszczeń udostępnionych zakładowej organizacji związkowej. Monitoring nie powinien być wykorzystywany do nadzorowania wykonywania obowiązków służbowych, to oznacza, że kamery nie powinny być bezpośrednio skierowane np. na ekran komputera pracownika.

Ochrona danych osobowych w miejscu pracy. Jakie obowiązki i prawa spoczywają na pracodawcach, a jakie na pracownikach?

W październiku 2018 r. UODO wydał podręcznik pt. „Ochrona danych osobowych w miejscu pracy. Poradnik dla pracodawców". Można w nim znaleźć odpowiedzi na najbardziej nurtujące pytania z zakresu stosowania RODO i ochrony danych osobowych w miejscu pracy.

Z zatrudnieniem na podstawie stosunku pracy wiążą się liczne uprawnienia i obowiązki zarówno po stronie pracownika, jak i pracodawcy. Pracodawca może żądać od osoby ubiegającej się o zatrudnienie podania jedynie tych danych, do zbierania których uprawniają go przepisy prawa.

Jednym z obowiązków leżących po stronie pracodawcy jest konieczność poinformowania kandydatów do pracy o przetwarzaniu ich danych osobowych. Pracodawca musi poinformować m.in. o pełnej nazwie i adresie swojej siedziby, danych kontaktowych inspektora ochrony danych (IOD), okresie, przez który dane będą przetwarzane, a także celu oraz podstawie prawnej przetwarzania danych.

Ciekawym aspektem jest kwestia zamieszczania w CV czy liście motywacyjnym zgody na przetwarzanie danych w celach rekrutacyjnych. Dotychczas stosowana praktyka jest niewłaściwa. Wyraźna zgoda na przetwarzanie wybranych danych jest niezbędna tylko w określonych sytuacjach. Co więcej, pracodawca po zakończonym procesie rekrutacji powinien usunąć dane kandydata, jeżeli ten nie wyraził zgody na udział w przyszłych rekrutacjach prowadzonych przez tego pracodawcę.

Niedozwolone jest pozyskiwanie przez potencjalnego pracodawcę informacji o kandydacie na pracownika od jego poprzedniego pracodawcy. Jedynym źródłem informacji dotyczących przebiegu pracy zawodowej jest sam kandydat.

Obowiązek ewidencji na kasie zaliczek wpłaconych na konto

Jak od 1 maja 2019 r. wywiązać się z obowiązku ewidencji na kasie rejestrującej zaliczek w razie otrzymania płatności na rachunek za pośrednictwem poczty, banku lub spółdzielczej kasy oszczędnościowo-kredytowej?

Otrzymanie przed dokonaniem sprzedaży całości lub części należności (zapłaty) podlega ewidencjonowaniu na kasie rejestrującej z chwilą jej otrzymania lub bezpośrednio po uzyskaniu informacji o otrzymaniu zaliczki, tj. bez zbędnej zwłoki w dniu następnym lub pierwszego dnia pracy następującego po dniach wolnych o pracy.

Otrzymanie zaliczki podlega ewidencjonowaniu na kasie rejestrującej z chwilą jej otrzymania lub bezpośrednio po uzyskaniu informacji o jej otrzymaniu.

Nie ma w tym przypadku znaczenia fakt, w jakiej formie dokonano zapłaty[1].

Otrzymane zapłaty na rachunek bankowy powinny zostać zaewidencjonowane przy użyciu kasy rejestrującej niezwłocznie, jak najszybciej po otrzymaniu informacji z banku o dokonanej wpłacie, a więc w dniu następnym lub pierwszego dnia pracy następującego po dniach, w których ten podatnik nie wykonuje działalności.

To na podatniku spoczywa obowiązek rzetelnego udokumentowania dokonywanych transakcji w urządzeniach księgowych, tak by odzwierciedlały faktyczny ich przebieg, wobec czego może on dokonywać odpowiednich zapisów w prowadzonych ewidencjach celem ułatwienia powiązania dokonanych przez klienta wpłat z odpowiednimi dokumentami fiskalnymi.

Należy podkreślić, że techniczne przeszkody w pozyskiwaniu informacji dotyczących dokonanych transakcji, nie mogą mieć wpływu na prawidłowe określenie zobowiązania podatkowego. Podatnik jest zobowiązany tak zorganizować i prowadzić odpowiednie urządzenia ewidencyjne, aby nie doprowadzić do naruszenia terminu powstania obowiązku podatkowego.

Powyższe wynika z objaśnień podatkowych z 12 sierpnia br.

1 Podstawa prawna: § 6 ust. 1 pkt 2 lit. b rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 29 kwietnia 2019 r. w sprawie kas rejestrujących.

Górne granice stawek podatku od nieruchomości w 2022 roku

Minister Finansów wydał obwieszczenie w sprawie górnych granic stawek kwotowych podatków i opłat lokalnych, które będą obowiązywały w 2022 roku. Nowe kwoty ustalane są na podstawie cen towarów i usług konsumpcyjnych w pierwszym półroczu 2021 r., które wzrosły o 3,6% w stosunku do pierwszych 6 miesięcy roku 2020.

Rada gminy, w drodze uchwały, określa wysokość stawek podatku od nieruchomości obowiązujących na jej terenie, z tym że stawki te nie mogą przekroczyć rocznie:

Rodzaj nieruchomości		Maksymalna stawka w 2022 r.
od gruntów:	związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej, bez względu na sposób zakwalifikowania w ewidencji gruntów i budynków	1,03 zł od 1 m^2 powierzchni
	pod wodami powierzchniowymi stojącymi lub wodami powierzchniowymi płynącymi jezior i zbiorników sztucznych	5,17 zł od 1 ha powierzchni
	pozostałych, w tym zajętych na prowadzenie odpłatnej statutowej działalności pożytku publicznego przez organizacje pożytku publicznego	0,54 zł od 1 m^2 powierzchni
	niezabudowanych objętych obszarem rewitalizacji, o którym mowa w ustawie z dnia 9 października 2015 r. o rewitalizacji, i położonych na terenach, dla których miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego przewiduje przeznaczenie pod zabudowę mieszkaniową, usługową albo zabudowę o przeznaczeniu mieszanym obejmującym wyłącznie te rodzaje zabudowy, jeżeli od dnia wejścia w życie tego planu w odniesieniu do tych gruntów upłynął okres 4 lat, a w tym czasie nie zakończono budowy zgodnie z przepisami prawa budowlanego	3,40 zł od 1 m^2 powierzchni
od budynków lub ich części:	mieszkalnych	0,89 zł od 1 m^2 powierzchni użytkowej
	związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej oraz od budynków mieszkalnych lub ich części zajętych na prowadzenie działalności gospodarczej	25,74 zł od 1 m^2 powierzchni użytkowej
	zajętych na prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie obrotu kwalifikowanym materiałem siewnym	12,04 zł od 1 m^2 powierzchni użytkowej
	związanych z udzielaniem świadczeń zdrowotnych w rozumieniu przepisów o działalności leczniczej, zajętych przez podmioty udzielające tych świadczeń	5,25 zł od 1 m^2 powierzchni użytkowej
	pozostałych, w tym zajętych na prowadzenie odpłatnej statutowej działalności pożytku publicznego przez organizacje pożytku publicznego	8,68 zł od 1 m^2 powierzchni użytkowej
od budowli:		2% ich wartości

KALENDARZ KLIENTÓW BIURA

GRUDZIEŃ

PON.	WT.	ŚR.	CZW.	PT.	SOB.	NIEDZ.
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

4 Barbórka.

6 Dzień św. Mikołaja.

7 Wpłata zryczałtowanego podatku od wypłat zagranicznej osobie prawnej należności z tytułów wymienionych w art. 21 ust. 1 i art. 22 ust. 1 ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych albo od dochodów z dywidend oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych i przekazanie podatnikowi mającemu siedzibę lub zarząd w Polsce informacji CIT-7. Wpłata podatku dochodowego w formie karty podatkowej za listopad. Rozliczenie podatku od niezrealizowanych zysków.

10 Wpłata składek ZUS – osoby fizyczne opłacające składki wyłącznie za siebie. INTRASTAT.

12 Niedziela handlowa.

15 Wpłata podatku od nieruchomości i podatku leśnego – osoby prawne, jednostki organizacyjne i spółki nieposiadające osobowości prawnej. Wpłata składek ZUS – pozostali płatnicy składek. PPK.

19 Niedziela handlowa.

20 Rozliczenia z PIT i CIT przez podatników i płatników-pracodawców. Wpłata ryczałtu. PFRON.

24 Wigilia Bożego Narodzenia.

25 Boże Narodzenie.

26 Boże Narodzenie.

27 Rozliczenie VAT i akcyzy. Przesłanie JPK_V7M lub JPK_V7K (część ewidencyjna). Informacja podsumowująca. Rozliczenie podatku cukrowego i podatku od sprzedaży detalicznej.

28 Wpłata podatku dochodowego w formie karty podatkowej za grudzień.

31 Sylwester.

POTRZEBUJESZ FINANSOWANIA?

Znajdziemy je dla Ciebie i Twojej firmy – niezależnie od formy prowadzonej działalności (JDG, Spółki)

- Kredyty gotówkowe i konsolidacyjne dla Ciebie
- Kredyty dla firm
- Leasing
- Faktoring
- i wiele innych rozwiązań.

Prowadzimy projekty deweloperskie – od przygotowania dokumentacji do finansowania, po realizację i pomoc w trakcie trwania projektu. Weryfikujemy, planujemy, przygotowujemy, realizujemy.

Wszystko, co materialne, można kupić, ale nie zawsze są na to środki.
I tutaj MY przychodzimy z pomocą.

SmallBusinessSpec
SPECJALIŚCI OD FINANSÓW

email: biuro@smallbs.com.pl
telefon: 608450997